



POLITICA INTEGRADA CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

PESCIMERA S.A., Es una empresa dedicada a la Pesca Marítima y Continental de Peces, Crustáceos y Moluscos, ubicada en la Ciudad de Manta, que declara su compromiso de impulsar el desarrollo y la productividad de sus actividades, propiciando condiciones de trabajo óptimas, garantizando la integridad física y mental de sus trabajadores. Para asegurar el objetivo de **PESCIMERA S.A.**, se llevará a cabo lo siguiente:

- a) Brindar condiciones adecuadas de trabajo para todas las personas, sean colaboradores, contratistas o visitantes a fin de optimizar la gestión de los riesgos.
- b) Se emprenderá proyectos y programas en materia de seguridad y salud en el trabajo, para prevenir accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y mejoramiento del medio ambiente de trabajo, que contará con el apoyo total de las autoridades de la empresa.
- c) Se prohíbe enérgicamente cualquier forma de trabajo forzoso. Todos los empleados deben tener la libertad de elegir su empleo y de dejarlo sin enfrentar amenazas o represalias.
- d) La empresa está comprometida a erradicar el trabajo infantil y no contratará a menores de 18 años. También exigimos a nuestros proveedores que cumplan con esta política para asegurar un entorno laboral ético en toda nuestra cadena de suministro.
- e) Se establece y respeta límites razonables en las horas de trabajo para proteger la salud y el bienestar de nuestros empleados. Se deben seguir las regulaciones locales y nacionales sobre las horas de trabajo, garantizando períodos de descanso adecuados y evitando jornadas laborales excesivas.
- f) **PESCIMERA S.A.**, está comprometida con la igualdad de oportunidades y la no discriminación. No toleramos ninguna forma de discriminación en base a raza, color, religión, género, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, edad, origen nacional o cualquier otra característica protegida por la ley. Todos los empleados y candidatos deben ser evaluados exclusivamente por sus habilidades, competencias y desempeño laboral.
- g) La empresa se compromete a mantener un ambiente de trabajo libre de acoso y abuso. El acoso sexual, el acoso laboral y cualquier forma de abuso físico o verbal no serán tolerados. Todos los empleados tienen derecho a trabajar en un entorno seguro y respetuoso. Se proporcionará un procedimiento claro para la denuncia de incidentes y se tomarán medidas adecuadas para investigar y resolver cualquier queja.
- h) La empresa se compromete a ofrecer una compensación justa y competitiva para todos los empleados, basada en el mercado y el desempeño. Todos los salarios se establecerán de acuerdo con las leyes locales y se revisarán periódicamente para asegurar que se mantengan en línea con las expectativas del mercado y los estándares internos de equidad.

i) **PESCIMERA S.A.**, ofrece un paquete de prestaciones competitivas que incluye seguros médicos, licencia por enfermedad, vacaciones y otros beneficios. Nos comprometemos a revisar y actualizar nuestras prestaciones regularmente para asegurar que se alineen con las mejores prácticas y las necesidades de nuestros empleados.

j) Establecer como máxima prioridad la Seguridad y Salud En El Trabajo, de todas las personas para lo cual la empresa se compromete a proveer los recursos necesarios

k) Para asegurar el éxito de esta política integrada en calidad Seguridad y Salud Ocupacional la empresa, asignará los recursos económicos, técnicos, humanos y personal capacitado, así como también se utilizarán medios de difusión a los trabajadores, a través de eventos, publicaciones y en lugares visibles de la organización, estará a disposición de las partes interesadas y será revisada periódicamente para su mejora continua.

REPRESENTANTE LEGAL.

PESCIMERA S.A

